

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

EXERCÍCIO 2019

A COMPANHIA DE SEGUROS DO ESTADO DE SÃO PAULO - COESP, CNPJ/MF sob o nº 62.088.042/0001-83, visando a necessidade de enquadramento às determinações do Decreto nº 59.598 de 16/10/2013, que dispõe a respeito da implementação do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados no âmbito das empresas controladas pelo Estado, propõe:

CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

A vigência do presente Programa no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2019 e a data base da categoria em 01 de Janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Programa, aplicável no âmbito da empresa, abrangerá a categoria de SEGUROS PRIVADOS, com abrangência territorial no Estado de São Paulo.

CLÁUSULA TERCEIRA - OBJETIVOS DO PROGRAMA

O Programa de Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados tem por finalidade motivar o quadro remanescente de empregados da Companhia, garantindo a manutenção de todas as atividades necessárias à administração dos seguros vigentes até seus vencimentos, bem como à gestão dos seus ativos e passivos.

CLÁUSULA QUARTA – ELEGIBILIDADE

Farão jus à participação nos resultados todos os empregados da COESP em exercício no ano de 2019.

Parágrafo Primeiro

Os empregados admitidos ou desligados da empresa no período, assim como os dependentes ou beneficiários dos empregados falecidos, farão jus à participação proporcional aos meses trabalhados.

Parágrafo Segundo

Estarão excluídos da participação os empregados demitidos por justa causa, nos termos da legislação em vigor, bem como os membros de órgãos estatutários.

Parágrafo Terceiro

Conforme Decreto Estadual nº 59.598, de 16 de outubro de 2013 – Artigo 5º: “Os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados somente poderão abranger os empregados vinculados à empresa por contrato de trabalho, excluídos os que se encontrem afastados junto a outras entidades, os afastados por auxílio doença ou qualquer outro benefício concedido pelo Instituto Nacional de Seguridade Social, bem como aqueles com contrato de trabalho suspenso ou interrompido”.

Parágrafo Quarto

Nos casos de afastamentos, o pagamento será efetuado com base na proporcionalidade dos meses trabalhados. Para efeito de cálculo da referida proporção, as frações de quinze ou mais dias trabalhados serão considerados mês inteiro.

CLÁUSULA QUINTA - DEFINIÇÃO DA META

As metas serão descritas no ANEXO I, sendo elas:

Classificação da Meta Artigo 4º do Decreto nº 59.598/2013	Meta	Peso
I - Econômico-financeiro	Cumprimento <i>budget</i> caixa - saldo final	10%
I - Econômico-financeiro	Levantamento de depósitos judiciais	5%
II - Satisfação do usuário ou qualidade do serviço;	Ouidoria - Redução do tempo de atendimento ao Cidadão, passando de 30 para 10 dias	15%
III - Vinculados ao planejamento estratégico da empresa	Diminuição do Estoque de pastas judiciais abertas	30%
III - Vinculados ao planejamento estratégico da empresa	Celebração de Acordos Judiciais - Cível com Sinis	30%
IV - Operacionais ou corporativas.	Redução de 20% da custódia de caixas de 20Kg do Arquivo Geral	10%
TOTAL		100%

Parágrafo Único

As metas serão aferidas individualmente e o cumprimento está condicionado ao atingimento de no mínimo 80% do indicador estipulado no ANEXO I.

CLÁUSULA SEXTA – ACOMPANHAMENTO DA META

No mês de janeiro de 2020, a Diretoria fará a consolidação dos resultados das avaliações submetendo ao Conselho de Administração juntamente com o parecer conclusivo da auditoria interna.

Parágrafo Primeiro

Após o período de aferição deverá ser encaminhado ao CODEC, previamente ao pagamento da PLR, para apreciação e posterior submissão à CPS, cópia das atas de reunião de Diretoria e do Conselho de Administração, e dos relatórios da Auditoria Interna, aprovando os cálculos e a concessão da PLR, juntamente com relatórios que demonstrem os indicadores, os cálculos e os percentuais atribuídos, bem como relatório final contendo o resultado obtido em relação a todas as metas.

CLÁUSULA SÉTIMA – LIMITE MÁXIMO DE DISTRIBUIÇÃO A TÍTULO DE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS

Conforme estabelecido no artigo 3º do Decreto nº. 59.598 de 16/10/2013, o valor total a ser dispendido a título da Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados de 2019 não poderá exceder a parcela individual de 01 (um) salário nominal do empregado no mês de dezembro de 2019, ou seja, o somatório das verbas salariais percebidas pelo empregado a título de salário-base, anuênio e gratificação de cargo ou função de caráter permanente.

CLÁUSULA OITAVA – APURAÇÃO DA META

O valor a ser pago a título de PLR será o resultante da aplicação do percentual de cumprimento da meta, sobre o valor estabelecido na cláusula sétima do presente Programa.

Parágrafo Primeiro

O pagamento integral somente ocorrerá com o cumprimento de 100% da meta, mantida, entretanto, a hipótese de pagamento proporcional a partir de qualquer percentual.

Parágrafo Segundo

O montante apurado será distribuído aos empregados de forma proporcional aos respectivos salários nominais, sem considerar quaisquer outras vantagens que estiver fazendo jus em 31.12.2019.

CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO

A Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados referentes a 2019, prevista no presente Programa estará condicionada: I. A apuração de Lucro Líquido no Exercício Social; II. ao atingimento, mesmo que parcial, da meta pactuada; III. Pagamento limitado a 10% do Lucro Líquido do Exercício; IV. a aprovação dos cálculos e concessão pela Diretoria e pelo Conselho de Administração; V. a apreciação e aprovação pelos órgãos competentes definidos no Decreto nº 59.598/2013.

Parágrafo Único

O pagamento será efetivado em 2020, em parcela única, no prazo de até 30 (trinta dias) após a data da realização da Assembléia Geral Ordinária que aprovar as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social de 2019.

CLÁUSULA DÉCIMA - ORIGEM DOS RECURSOS

Para pagamento da Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados a Cosesp utilizará recursos próprios.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - NATUREZA DO PAGAMENTO DA PLR

Nos termos do inciso XI, do artigo 7º, da Constituição Federal e conforme disposto na Lei 10.101, de 19.12.2000, sobre os pagamentos a título de participação nos resultados estabelecidos no presente Programa, não incidem quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários, exceto para fins de Imposto de Renda, não se lhes aplicando o princípio da habitualidade. Os valores, condições e critérios ora pactuados a título da participação nos resultados, nos termos do presente Programa, não constituirão direito adquirido dos empregados, sendo válidos, única e exclusivamente, para o ano de 2019.

FERNANDO CEBAS FERREIRA
Gerente
Departamento Administrativo

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESPONSABILIDADES

- Responsabilidades:

I. Diretoria:

- Definir as metas para o Programa e submetê-las ao Conselho de Administração;
- Assegurar o pleno desenvolvimento do Programa;
- Acompanhar a evolução e o cumprimento do plano de metas.

II. Gerentes:

- Orientar a ação dos seus gerenciados e sugerir medidas no sentido do cumprimento das metas estabelecidas.

III. Empregados:

- Seguir as orientações e sugerir medidas que contribuam com o cumprimento das metas.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIAS GERAIS DO PRESENTE PROGRAMA

O Programa de Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados da Companhia vigorará de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2019.

Parágrafo Primeiro

Com o pagamento da Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados da Companhia prevista neste Programa, fica ajustada a quitação, para todos os fins e efeitos de direito, do período compreendido entre 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2019, para nada mais ser reclamado a respeito, sob o título de Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados referentes ao mencionado período.

COMPANHIA DE SEGUROS DO ESTADO DE SÃO PAULO - COSESP

FERNANDO CESAR PERREIRA
Gerente
Foto Pessoal / Administrativo

ANEXO I - Exercício 2019

Apuração de Metas do Programa de Participação nos Lucros e Resultados					
Classificação da Meta Artigo 4º do Decreto nº 59.598/2013	Meta	Peso	Indicador	2018	2019
				realizado	metas
I - Econômico-financeiro	Cumprimento <i>budget</i> caixa - saldo final	10%	R\$	264.497.548,15	233.861.000,00
I - Econômico-financeiro	Levantamento de depósitos judiciais	5%	R\$	7.623.912,30	2.500.000,00
II - Satisfação do usuário ou qualidade do serviço;	Ouvidoria - Redução do tempo de atendimento ao Cidadão, passando de 30 para 10 dias	15%	ocorrência	1	10
III - Vinculados ao planejamento estratégico da empresa;	Diminuição do Estoque de pastas judiciais abertas	30%	quantidade pastas abertas	1430	1140
III - Vinculados ao planejamento estratégico da empresa;	Celebração de Acordos Judiciais - Cível com Sinis	30%	quantidade acordos	25	40
IV - Operacionais ou corporativas.	Redução de 20% da custódia de caixas de 20Kg do Arquivo Geral	10%	Quantidade	8.074	6.459
TOTAL		100%			

¹ - Classificação das metas em conformidade com o artigo 4º do Decreto nº 59.598, de 16 de outubro de 2013:

I - Econômico-financeiro;

II - Satisfação do usuário ou qualidade do serviço;

III - Vinculados ao planejamento estratégico da empresa;

IV - Operacionais ou corporativas.

FERNANDO CESAR FERREIRA
Gerente
Dep. Pessoal Administrativo